

Ersättningsrapport

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group ABs (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2022 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups vd och vice vd samt en översiktlig redogörelse av VBG Groups aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 111–112 i VBG Groups årsredovisning för 2022. Information om ersättningskommitténs arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 140 i årsredovisningen för 2022. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 6 på sidorna 111–112 i årsredovisningen för 2022. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2022 finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 73–89 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 6 på sidorna 111–112 i årsredovisningen för 2022.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidan 144–145 i årsredovisningen för 2022.

Den totala ersättningen till vd och vice vd har under 2022 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Ersättning till VBG Groups vd och vice vd

Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups vd och vice vd under 2022. Varken VBG Groups vd eller vice vd har under 2022 erhållit ersättning i aktier.

Aktierelaterad ersättning till ledande befattningshavare

VBG Groups teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen ("LTI 2018") avslutades under 2022. Incitamentsprogrammet beslutades av årsstämman 2018. Priset för teckningsoptionerna inom LTI 2018 motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna vid tiden för tilldelning med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av ett oberoende värderingsinstitut (SEB AB). Varje teckningsoption berättigade till teckning av en ny aktie av serie B i VBG Group till och med den 20 maj 2022.

Optionsprogrammet löpte ut maj 2022, marknadsvärdet för VBG Groups B aktie var vid teckningsperiodens slut lägre än vad priset för teckningsoptionen var vid denna tidpunkt, vilket föranledde att inga teckningsoptioner löstes in.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

Tabellen på nästa sida visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2022.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

På nästa sida följer en översikt av ersättningen till VBG Groups vd och vice vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

Ersättning till VBG Groups vd och vice vd under 2022

TSEK	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensionsförmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2021	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Namn och befattning							
Anders Birgersson, vd	4 316	1 582	1 562	101	7 561	79%	21%
Anders Erkén, vice vd ¹⁾	2 900	1 749	896	96	5 640	69%	31%

1) All ersättning till vice vd är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2022

TSEK	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) Bedömt kriterium	b) Maximal ersättning	c) Utbetald ersättning
Namn och befattning					
Anders Birgersson, vd	Del a: Baserat på EBIT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group.	50%	a) 13,9%	b) 1 017	c) 1 017
	Del b: Baserat på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT).	50%	a) 441 459	b) 1 017	c) 1 017
Anders Erkén, vice vd	Del a/b/c: Baserat på EBITA-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för divisionerna Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.	76%	a) 20,5%	b) 1 044	c) 1 044
	Del b: Baserat på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT).	24%	a) 441 459	b) 330	c) 330

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK	2022	2021	2020
Befattning			
Total ersättning till vd	7 561	8 014	6 400
Total ersättning till vice vd	5 640	5 006	4 693
VBG Groups resultat	368 273	337 109	226 719
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	507	434	414

2022 blir det tredje referensåret. Kommande år kommer att läggas till i tabellen ovan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.